



Renforçons notre association

Présentation du projet associatif 2024/2028

EN 2025, l'EGC c'est :

50 ans d'histoire de la
gymnastique à
COLOMIERS

1684 licenciés en 2023
2024

7 disciplines sportives

11 salariés

près de 1000 familles

42 entraîneurs

20 membre du Comité directeur élu sur
un projet par l' AG

83 bénévoles au
dernier top 12

Un bureau de 10 membres nommé par le
CODIR

2020 2024 : 4 années mouvementées

20/21 : gestion COVID
et fermeture des
infrastructures

21/22 Relance des
activités

2021 reprise du TOP 12

2023 relance des HA
trampo

2023 Changement
d'équipe

2024 : Nos Constats

1. Le bien être des licenciés et la performance sportive doivent être le centre des préoccupations de l'association

2. L'association sportive doit être repensée pour être pérenne quelque soit l'équipe en charge

3. La clef de ces réussites doit être la mobilisation des familles et des bénévoles autour du projet

2025 2028 : Le projet qui en découle

1. Se dépasser : la performance sportive au service du dépassement de soi

A CHACUN SON EVEREST

2. Fédérer : Raviver l'envie de partager

3. S'engager : pérenniser la nécessité de construire

2025 2028 : SE DÉPASSER

Toujours plus

1. Obtenir des Podiums au plus haut niveau de pratique
2. Se confronter aux événements nationaux et internationaux propres à la team
3. Accroître le nombre de licenciés et leur encadrement.

BABY/ GYM HANDI

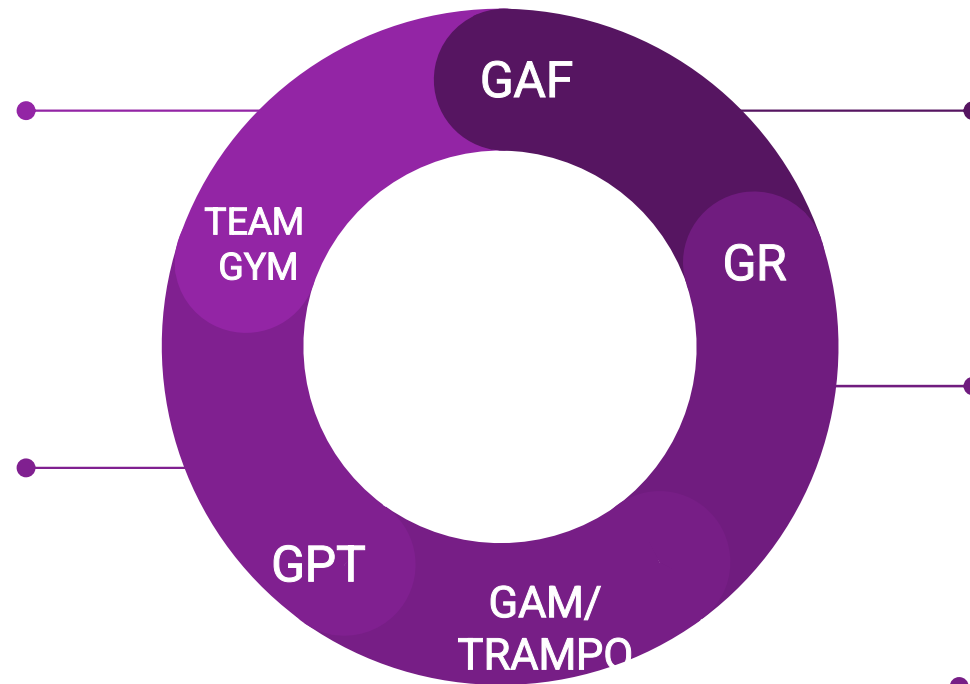
Rechercher des cadres à former pour :

1. Accueillir dans les meilleures conditions
2. Accueillir plus d'enfants

Impliquer les familles dans la vie du Club

GYM +

1. Accroître le nombre de licenciés
2. Assoir l'encadrement entre salariée et bénévoles
3. Impliquer les licenciés dans la vie du club



Se maintenir dans l'excellence

1. Rayonnement au niveau National (Détectations, entrées HA, Elite, TOP 12...)
2. Maintenir le nombre de licenciés en loisirs et compétitions
3. Augmenter le nombre et maintenir le niveau technique des cadres et des juges

Développer la qualité

1. Amélioration du niveau de compétences techniques et humaines de chaque cadre.
2. Améliorer ce classement des individuelles et des équipes en compétition
3. Maintenir le nombre de licenciés

Développement de l'IA

faire appel à l'Interaction Associative afin de fédérer un maximum de volontés et de compétences autour de projets équilibrés en vue de redynamiser ces deux secteurs

2025 2028 : FEDERER



Des instances conviviales à soutenir

1. Consolider le bureau des entraîneurs
2. Constituer un comité des fêtes
3. Structurer la commission matériel
4. Créer un groupe décoration des lieux de vie de la Mag



La MAG, lieu d'échange

1. Organiser un événement d'envergure pour rassembler un max de bénévoles
2. Favoriser le lien enfants/parents dans le gymnase
3. Multiplier les temps d'échanges et espaces pour les parents.



Une envie d'être bénévole

1. Médiatiser le fonctionnement de l'EGC
2. Donner l'envie de s'engager et valoriser l'implication de chacun
3. Repérer et s'appuyer sur les compétences et les ressources de chaque bénévole.

2025 2028 : S'ENGAGER

1. Pérenniser le Club

1. renforcer en Compétence le Codir et le bureau, améliorer leur fonctionnement
2. Relancer le BDE et le rendre plus transversal.
3. Intégrer régulièrement les plus jeunes dans les instances décisionnaires

2. Plus de Bénévoles, plus autonomes

1. Organiser la mise en œuvre du projet par pôles : boutique, gala, matériel, évènements,
2. Poursuivre certaines commissions nécessaires à la vie du club : finances, communication, compétitions, partenariats
3. Pérenniser les parents référents pour un meilleur maillage et affiner leur mission
4. Expliquer notre écosystème aux bénévoles, parents, entraîneurs, gyms

3. Un équilibre financier durable

1. Renforcer la commission finance et la faire monter en compétences
2. Atteindre une quasi-autonomie financière et anticiper la baisse programmée des subventions
3. Développer des moyens techniques de pilotage
4. S'entourer d'expertise : commissariat aux comptes et expertise comptable

4. Un bénévolat orchestré

1. Identifier un manager des bénévoles au sein du club
2. Trouver le bon bénévole pour chaque poste, chaque fonction
3. Renforcer les compétences de chaque bénévole à son poste